



R.P.N. INTERESSEMENT

Réunion du 10 mai 2011.

Les résultats globaux des 4 branches nous ont été commentés lors de cette RPN. D'une manière synthétique les éléments suivants ont été évoqués.

Branche MALADIE

Mt Masse salariale Année 2010 brute	3 228 001 994	Mt prime max – part nationale	342,58
Mt Masse Année 2010 intéressement	80 700 050	Mt prime max – part locale	513,87
ETP Maladie Année 2010	94 226	Mt prime max – part Nat+Loc	856,45

Les primes se situent entre 772 euros et 629 euros, exception faite pour les UGECAM Bourgogne Franche-Comté dont la prime s'élève à la somme de 265,49 euros. La CFTC demande à ce que des actions soient mises en place rapidement pour permettre une amélioration des résultats et s'interroge sur ce montant, très inférieur aux autres montants communiqués. La CNAMTS nous indiquera quels sont les éléments expliquant ce chiffre (erreur de calcul...).

A signaler également que le taux d'utilisation de la masse salariale dédié à l'intéressement qui ressort pour la Maladie à 79,7 % apparaît largement insuffisant. La CFTC intervient donc pour préciser que les indicateurs retenus pour la branche (56 indicateurs!!) sont déjà trop nombreux, et que les résultats indiqués semblent démontrer une ambition nationale démesurée face aux moyens alloués aux organismes.

BRANCHE FAMILLE

Pour l'année 2010, le montant de la masse salariale, hors charges, s'élève à 1 148,35 millions d'€ soit une évolution de + 0,9 % par rapport à 2009. Ceci situe la masse globale d'intéressement maximale au niveau de 28,71 millions d'€ destinés à financer les parts nationales et locales.

Le nombre de salariés (équivalent temps plein) éligibles à l'intéressement de la Branche Famille (Cnaf, Caf, Certi, Cnedi, Pôles, Uioss) s'établit à 35 726 en 2010.

En 2010, 1 927 Cdd bénéficient de l'intéressement

Le montant des primes se situe entre 803 et 629 euros, avec une part nationale maxi à 482 euros et une part locale maxi à 321 euros.

Il faut noter que 25 organismes atteignent la note de performance maximum contre 11 en 2009 et 71 en 2008.

Bien que ces résultats apparaissent meilleurs que l'année précédente, il est bien sûr évident que les difficultés des CAF en 2010 restent encore démontrées et que l'impact sur les montants des primes versées aux salariés apparaît à bien des égards injuste, puisque souvent les Directions ont supprimé des accueils ou certains services, sans que les salariés ne soient d'une manière ou d'une autre responsables de ces changements d'organisation.

BRANCHE RECOUVREMENT

Pour l'année 2010, le montant de la masse salariale hors charges s'élève à 502,39 millions. La masse globale d'intéressement maximale est de 12,56 millions d'€, répartie en une part nationale (40%) et une part locale (60%) d'intéressement. La masse globale d'intéressement est ainsi en légère baisse de 0,4% par rapport à 2009.

Le nombre de salariés (équivalent temps plein) éligibles à l'intéressement de la branche recouvrement (ACOSS, UR, CERTI, CGSS et CCSS) s'établit à 14739 en 2010 contre 14824 en 2009.

La performance locale se détermine à travers 18 indicateurs. Chaque indicateur fait l'objet d'une pondération.

Les coefficients de performance globaux se situent dans une fourchette de 80,1% à 100%.

Le montant individuel moyen pour les Urssaf est en nette hausse : il s'établit à 475,6 €, contre 430,9 € en 2009.

Compte-tenu du maintien de la part nationale à un niveau semblable à celui de 2009, **la prime moyenne des Urssaf sera ainsi d'environ 775 €**, soit une hausse moyenne d'environ 6% par rapport à 2009.

Pour les salariés de 71 URSSAF sur 90, la prime 2010 est en augmentation par rapport à 2009. Cette hausse est supérieure à 10% pour 21 d'entre elles. La plus forte baisse est de -4%.

Les montants alloués se situent entre 690,59 et 811,28 euros.

BRANCHE RETRAITE

Pour l'année 2010, le montant de la masse nationale d'intéressement est égal à 2,50 % de la masse salariale brute de l'année de référence (476 235 096,35 euros) soit 11 905 877,41 euros. Comparativement à 2009, cette masse progresse de 1,14%.

Cette masse nationale d'intéressement se répartit en deux parts :

- la part nationale égale à 40% de la masse totale de l'intéressement (soit 4 762 350,96 euros),
- la part régionale égale à 60% de la masse totale de l'intéressement (soit 7 143 526,45 euros)

Le nombre de salariés (équivalents temps plein) éligibles à l'intéressement de la branche retraite (y compris les agents de la MSA des CGSS) s'établit à 14 173,61 pour l'exercice 2010 (dont 219,0 CDD).

Le **montant maximal théorique de la prime totale d'intéressement s'établit à 840 euros**, soit 336 euros au titre de la prime individuelle nationale d'intéressement et 504 euros pour la prime locale d'intéressement.

**Le pourcentage de l'enveloppe dédiée s'établit à 82,56%
(montant maxi 742 euros, mini à 281 euros)**

La CFTC interpelle la CNAV sur la problématique des CGSS de la Guadeloupe et de la Guyane qui voient leur part locale à zéro et ne bénéficient que de la part nationale à 281 euros. La CNAV en réponse nous indique que diverses mesures ont été prises au niveau des équipes de Direction, que le partenariat avec d'autres organismes retraite vont être activés et qu'en tout état de cause elle se soucie profondément de la situation préoccupante de ces deux organismes.

En conclusion, la CFTC constate une augmentation de la prime d'intéressement malgré une baisse de la masse salariale et note également une baisse des effectifs.

En réponse à notre question sur les pourcentages utilisés en branche Famille et Recouvrement ,il est précisé :

- Famille : 93,8%
- Recouvrement : 90,99%
- Retraite : 82,56%
- Maladie : 79,7%

Il reste donc évident qu'un différentiel de 14,1% entre les consommations budgétaires dédiées à l'intéressement est aberrant. Nous avons déjà fait nos remarques sur la branche Maladie, nous insisterons donc sur les efforts réalisés par la branche Famille, qui depuis quelques années déjà neutralise parfois, voire partiellement, certains indicateurs et fait en sorte de donner à ses salariés une reconnaissance, certes améliorable, mais réelle des efforts réalisés.

Enfin, nous insistons pour que lors des prochaines négociations sur l'intéressement, le pourcentage de la masse salariale affectée atteigne 3%. Ce qui, en toute logique mathématique permettra aux salariés des différentes branches de voir augmenter substantiellement leur prime, surtout pour ceux de la branche Maladie, qui actuellement ne bénéficient que de 1,99% des montants budgétés pour l'intéressement.