



Syndicalement différent

Compte rendu INC UGECAM

Analyse des documents joints à cette réunion

La CFTC souhaite faire part à la Direction de ses demandes et remarques.

Valoriser la fonction managériale : Quels seront les parcours possibles ?

Sur la formation : vecteur important qui trouve toutefois ces limites notamment budgétaires, La CFTC est favorable à une formation ouverte à tous permettant une valorisation des compétences et répondant aux besoins des salariés.

Mutualisation des fonctions supports : la CFTC s'inquiète des conséquences de ces restructurations pour le personnel qui engendrent sur le terrain beaucoup de difficultés.

Economie / maîtrise des dépenses : Si la CFTC ne s'oppose pas à une maîtrise des dépenses encore faut-il que celle-ci ne mette pas en péril l'outil de travail des salariés. Des établissements sont sévèrement dégradés, d'autres, malgré un budget excédentaire se voient refusés d'effectuer les travaux de maintenance.

De cette réunion il en est ressorti les UGECAM doivent voir leur rôle renforcé auprès des ARS avec en outre une meilleure représentation

Sur le plan financier, des pistes de réflexion sont examinées :

-Fond d'Intervention Régional des financeurs au titre de l'amélioration des conditions de travail.

- Versements de la taxe d'apprentissage aux ITEPS.

Réduction de la durée d'amortissement des bâtiments sans réduire la durée des remboursements.

Les Directions du groupe UGECAM et de la CNAMTS sont conscientes des difficultés que rencontrent les établissements. Il faut stabiliser autant que ce peut leur situation financière qui est fragilisée par les difficultés d'évaluation des coûts et du changement sur le principe de dotation.

Le sanitaire reste une de leur préoccupation, aussi, la Direction souhaite harmoniser les outils de codage sanitaire et médico-social, le but étant d'évaluer au plus juste chaque cout de prise en charge. Il faut arriver à faire changer la donne sur l'allocation des budgets

La CFTC entend les propos de la Direction mais reste pessimiste sur les évolutions

Le climat social est mauvais, les salariés sont pour certains méprisés par leur direction, d'autres s'inquiètent des causes de départs : démission ou remerciement, burn-out, les réponses ne sont jamais claires.

Il devient urgent de réagir, en tout cas la CFTC alerte sur cette situation déplorable et attend des réponses afin de comprendre et tenter de rassurer l'ensemble des salariés .