



Fêtes de fin d'année

L'Ucanss a le plaisir de vous offrir la « tirelire Comex »

La première tirelire adaptée aux revenus des salariés de l'Institution et à la politique salariale telle que voulue par nos dirigeants.



La CFTC exige la reprise de véritables négociations sur la politique de rémunération à la Sécurité sociale !!!

La RMPP a été imposée comme la norme de la politique de rémunération institutionnelle... et cela sans que les partenaires sociaux soient consultés sur la (l'im)pertinence de cette mesure. **La tutelle décide, l'Ucanss obéit docilement, la CFTC dit NON !**

L'Ucanss elle-même reconnaît la baisse de la masse salariale (hors suppression d'emplois) depuis plusieurs années. Ajoutons à cela que le protocole d'accord de novembre 2004 n'a pas permis une véritable négociation de la valeur du point comme initialement promis par l'employeur... alors qu'il nous a imposé la suppression des 2% d'ancienneté. **La CFTC demande à ce que nous soit donné les moyens de payer décemment les collègues qui chaque jour permettent à notre mission de service public d'exister !**

Le PLFSS prévoit 500 millions d'économie à faire sur le budget 2014 afin de renflouer le Régime général... le serpent se mord la queue. **La CFTC refuse l'austérité imposée aux salariés de l'Institution !**

**Que « l'employeur Sécu » se comporte comme tel,
Et non comme une boîte aux lettres du Ministère
Respect et Reconnaissance pour les salariés !**