



Compte rendu : INC UGECAM : 28 JUIN

Un discours qui se veut rassurant mais pas convaincant

Le Directeur de la CNAM souhaitait pouvoir participer à cette instance pour expliquer aux fédérations ses intentions et sa volonté de remettre les UGECAM sur une bonne dynamique.

Le travail à accomplir sera long, il est conscient de la situation actuelle et ne nie pas les difficultés liées en partie à un déséquilibre économique. Les résultats 2016 ne sont pas à la hauteur des ambitions affichées, des ugecam connaissent encore des tensions de trésorerie, il faut les aider et les accompagner .

Pas de ressources miracles, mais un devoir de ramener le groupe UGECAM à une économie d'équilibre, des pistes sont à creuser, des améliorations sur l'organisation, des choix stratégiques. Il faut savoir maîtriser les dépenses, améliorer la qualité de prise en charge pour augmenter l'offre. Cette séance est l'occasion de partager avec les organisations syndicales les pistes envisagées et de consolider les actions à mettre en place.

Ce travail d'orientation et de pilotage est d'autant plus important dans le contexte actuel d'audit effectué par la cour des comptes ; Il crédibilise Le rôle que peut jouer le groupe UGECAM dans la politique de santé.

La CFTC entend le discours de la Direction mais alerte sur la situation critique de certains établissements, qui doivent vendre du patrimoine pour survivre. Il faut entendre le désarroi et le découragement des personnels. Des réponses doivent leur être apportées sur leur quotidien ;

Au vu des documents transmis, la CFTC déplore l'absence de construction d'un plan stratégique RH : définir les priorités, cibler les besoins de formation, valorisation des compétences mise en place d'outils communs, réflexion sur les emplois et compétences

La Direction entend les demandes et interrogations, elle souhaite toutefois présenter et commenter le document

Commentaires des résultats 2016

Constat d'un déficit de 10.7 M€ r en légère diminution par rapport à 2015

On note des situations disparates 10 établissements sur 13 sont déficitaires, tension de trésorerie Rhône Alpes et Centre

Leviers

Des pistes de progrès existent notamment la mise en œuvre de la DMA (dotation modulée à l'activité) ; La Directrice du groupe UGECAM insiste sur ce processus qui doit être partagé par l'ensemble des personnels. Un travail pédagogique est à faire sanitaire aujourd'hui médico-social demain cela passe par l'élaboration d'un plan d'action par UGECAM.

→ Mutualisations d'activité des fonctions supports : maîtriser les coûts par partage d'outils nationaux.

→ Optimiser les organisations par type d'activité

→ Renforcement des performances de pilotage : partage de tableaux de bord

Le Directeur de la CNAM, en réponse aux diverses remarques des organisations syndicales, insiste sur la nécessité d'équilibre économique, pour ce faire il faut accompagner les établissements en difficulté, analyser et objectiver les bonnes pratiques. Il note toutefois une nette amélioration (déploiement d'outils, système d'information partagé)

Rencontre organisée entre les équipes pour partage

La CFTC reste dubitative sur ses explications, pas de projet clairement défini, aucune perspective encourageante répondant aux problématiques des personnels qui ont insisté sur leur mal-être, leur désespérance. La Direction de la CNAM doit entendre cette détresse et apporter des solutions concrètes et pas un catalogue de bonnes intentions