



## Communiqué CFTC

### RPN DU 17 OCTOBRE

Une première réunion a eu lieu sur la mise en place d'un groupe de travail sur la classification

Le Directeur de l'Ucanss rappelle le contexte actuel : une classification dont les effets sont à bout de souffle, une attente des salariés de l'institution sur ce sujet. Il est toutefois prudent au vu de la dernière négociation qui n'a pas pu aboutir.

Il souhaite donc pouvoir redémarrer ce groupe de travail pour réfléchir sur différents axes de travail possibles (un document est remis sur table)

Mr Malric informe les organisations syndicales de l'absence d'une enveloppe dédiée, il propose le schéma suivant :

Nous inversons la problématique à savoir : réflexion en amont des différentes pistes de travail pour une proposition à la tutelle qui déterminera l'enveloppe dédiée.

**La CFTC est surprise par cette nouvelle méthode qui ressemble plus à une stratégie pratiquée par les entreprises privées et reste réservée.**

**La CFTC est convaincue de la nécessité de faire évoluer l'ensemble des principes de la politique de rémunération (classification et système de rémunération) qui ne correspondent plus aux réalités d'aujourd'hui. Il nous faut donner un nouvel élan et de la prospective à l'ensemble des salariés de notre institution et ce au travers de différents leviers.**

**La CFTC défendra une politique de rémunération juste, applicable à tous, permettant un véritable développement professionnel à la hauteur des compétences et de l'implication et des efforts des salariés.**

**Prochaine réunion le 7 novembre**